

DÁN C1: FELSŐFOK BESZÉDÉRTÉS (GÉPI HANG)

MEGOLDÓKULCS

Válaszoljon az alábbi kérdésekre magyarul, a hallott szöveg alapján! 20 pont

1. Miért nem tud sok vezető elszakadni a munkahelyétől annak ellenére, hogy szabadságon van?

5 pont

Manapság túl könnyű kapcsolatban maradni a céggel,
megnézni a munkahelyi e-mailt,
(és a technika fejlődésének köszönhetően) az ember állandóan „jelen” lehet.
A mobiltelefon
mindenhol elérhetővé tesz.

2. Mit vár el sok cég a vezetőitől?

4 pont

Azt, hogy a szabadságuk alatt
kikapcsolódjanak,
együtt legyenek a családjukkal,
így feltöltődjenek.

3. Miért fontos egyensúlyt teremteni a munka és a magánélet között?

4 pont

Mert csak így működhetnek a hétköznapiak,
és a vezető
ezzel tartozik családjának
és kollégáinak is.

4. Milyen hatással van a munkatársakra, ha egy jó vezető szabadságon van?

4 pont

Ha valóban jó a vezető, a beosztottak távollétében is jól dolgoznak,
sőt kihívásnak fogják tekinteni,
hogy önállóan
kell döntéseket hozniuk.

5. Hogyan maradjanak a vezetők kapcsolatban munkahelyükkel szükség esetén szabadságuk alatt?

3 pont

Csak minden másnap nézzék meg e-mailjeiket
és csak bizonyos napszakokban
kapcsolják be mobiltelefonjaikat.

SZKRIPT

Kunsten at holde fri i ferien

Arbejdsgaver og livet på arbejdspladsen går videre, selv om vi ikke er der.

Forleden fandt jeg i mine gemmer en undersøgelse, som viste, at næsten tre ud af fire ledere ikke holder helt fri, selv om de officielt er på ferie. Mange tilkendegav, at deres hjemmearbejdsplads gør det let at tjekke e-mails – og dermed tilsvarende vanskeligt at holde fri.

Og det kan være ganske svært at holde fri. Teknologien har udviklet sig, så man stort set kan være 'på' hele tiden. Ingen kan bevæge sig nogen steder, uden mobiltelefonen er med i lommen, og den forbinder os med alt og alle.

Rigtig mange virksomheder er gode til at planlægge ferie og har faktisk et ønske om, at deres ledere bruger sommeren til at slappe af og være sammen med familien – kort sagt: lader batterierne op. Desværre har ledere ofte svært ved at slippe arbejdsopgaverne og koble fra.

Lederen vil gerne være fuldt opdateret og på forkant. Det, tror jeg, sker i en god mening. Men trods de gode intentioner er det faktisk en rigtig dårlig ide, for det betyder, at man som leder ikke får skabt den balance mellem arbejds- og privatliv, der er så nødvendig for at få dagligdagen til at fungere.

Ind imellem er man, også når man er leder, nødt til at trække stikket ud og koble fra. Det skylder man sin familie og ikke mindst sine medarbejdere.

Hvis en leder tror, at han eller hun sender et godt signal til sine medarbejdere ved at være på hele tiden, så er der noget, de har misforstået. Og man skal ikke undervurdere det signal, en leder sender som rollemodel for sine medarbejdere.

Medarbejdere kan have brug for at være lederfri i en periode. Er man en god leder, som også i hverdagen har formået at skabe et rum for engagement, arbejdsglæde og udvikling hos medarbejderne, så kan man være sikker på, at de vil fortsætte det gode arbejde i ferien, og måske endda finde det udfordrende selv at skulle træffe beslutninger.

Vi kan nok ikke helt komme uden om, at en leder har kontakt med sin arbejdsplads i sin ferie. Også i ferieperioder kan det være nødvendigt at træffe vigtige beslutninger, og det er heller ikke hensigten med mit lille opråb helt at forbyde kontakt. Men måske er en god løsning, at kontakten kun foregår på aftalte tidspunkter for eksempel ved kun at tjekke mail hver anden dag og kun at holde mobilen åben i bestemte tidsrum.